

# EMME 1972 SPA

LAST UPDATE  
23/12/2024

P.IVA/CF  
10147330962

ATECO  
14.1

COMPANY PROFILE

Emme 1972 S.p.A. e le Società collegate sono attive nella progettazione e distribuzione di abbigliamento.

SECTOR  
Industrials

INDUSTRY  
SERVICES

SUB-INDUSTRY  
WHOLESALE &  
DISTRIBUTORS

## ESGe RATING



## ESGe RISK MANAGEMENT CAPABILITY



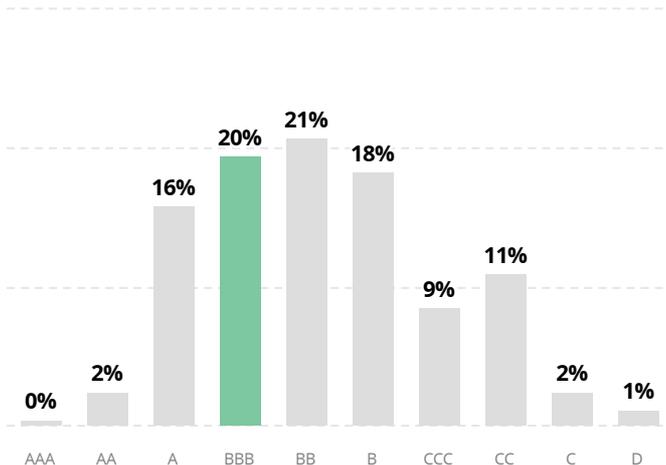
## ESGe SCORE



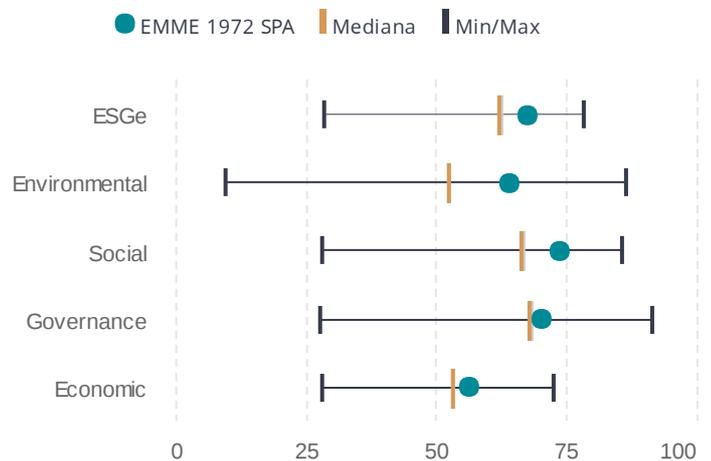
### ESGe RATING CATEGORIES AND RISK MANAGEMENT CAPABILITY



### ESGe RATING DISTRIBUTION



### ESGe SCORE BREAKDOWN



## ESGe RATING COMMENT

Emme 1972 S.p.A., di seguito anche la Società o Emme 1972, conferma una capacità alta di gestione dei fattori ESG. A seguito della valutazione effettuata a partire dall'informativa non finanziaria riferita all'anno 2023 rispetto al cluster di riferimento, si conferma un Rating ESGe pari a BBB. Per questa annualità rientrano nel perimetro di riferimento di analisi 1627 Holding S.r.l., EMME 1972 S.p.A., MRC Fashion S.r.l., MRC Academy S.r.l., Besave S.r.l., Studio System S.r.l., Zac Fashion S.r.l.

Trattando nel particolare le tematiche di carattere ambientale, la performance della Società è impattata positivamente dai presidi instaurati attraverso l'implementazione del Sistema di Gestione Integrato in ambito di qualità e ambiente negli anni passati, da estendere in futuro a tutte le aziende facenti parte del gruppo. Si confermano performance medie in relazione alla gestione dei materiali e dei consumi energetici, di cui è data dettagliata disclosure all'interno dell'informativa non finanziaria. Risulta in miglioramento la quantità di rifiuti inviati a recupero/riciclo. Tra i punti di miglioramento per la sezione si riscontrano la possibilità di aumentare la quota di energia da fonti rinnovabili, introdurre obiettivi ambientali di carattere quantitativo, anche in merito alla riduzione delle emissioni, e la certificazione e validazione della Carbon Footprint aziendale. Da fine 2022, risulta implementato un processo per lo screening ESG dei fornitori, coinvolgendo in particolare quelli di prodotto finito, strategici per l'azienda. Con esso, sono attivati i meccanismi di verifica e autodichiarazione connessi al conseguimento della certificazione per la Responsabilità Sociale SA8000. Risultano da valutare le possibili evoluzioni connesse a meccanismi vincolanti di valutazione dei presidi ESG della catena di approvvigionamento.

Nell'ambito delle tematiche sociali, l'inclusione dei giovani in azienda continua a essere un punto di forza: circa il 24% della forza lavoro sono dipendenti sotto i 30 anni di età. Un'elevata percentuale di dipendenti è di genere femminile. Si ravvisa un livello positivo di welfare aziendale, con eventuali margini di ampliamento. In termini di formazione si constata un miglioramento rispetto alla precedente annualità, sia in termini di ore pro-capite che di temi trattati. Trattando della salute e sicurezza, si sono verificati nel perimetro di riferimento due incidenti sul lavoro, di cui nello specifico uno in itinere per la Società Emme 1972; tuttavia, si registra positivamente la presenza della certificazione ISO 45001. In termini di certificazioni risulta essere presente la SA8000 e nel 2024 la Società ha effettuato il processo di ottenimento della certificazione UNI PdR 125.

In termini di governance, trattando degli organi apicali, si cita la presenza di un organo collegiale nominato dal socio unico, con il Presidente che risulta essere anche AD. Si valuta positivamente l'inclusione di consiglieri esterni e indipendenti, oltre alla forte competenza negli ambiti di business societario. Sono assenti donne nel CdA, ma è presente un sindaco e si registra una buona presenza femminile tra le figure con responsabilità, di cui una figura di livello quadro per EMME 1972 e una dirigente per una Società controllata. A presidio dei rischi anticorruzione, oltre al Codice Etico, è stato implementato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo conforme al D. Lgs. 231/01, oltre a un meccanismo di segnalazione di potenziali illeciti (c.d. whistleblowing). L'azienda ha incluso degli obiettivi ESG specifici nella rendicontazione di sostenibilità, per la quale potrebbero essere considerati, per un maggior grado di responsabilizzazione e monitoraggio al raggiungimento, KPI misurabili nel breve e medio-lungo termine, alcuni dei quali al tempo stesso ancorabili alla remunerazione variabile del CEO o dei manager.

Rispetto alla distribuzione del valore economico generato, si conferma una performance media rispetto al settore. Nella media l'impatto generato verso la catena di approvvigionamento, inclusivo al tempo stesso degli altri costi operativi, nonché per la PA. Si riscontrano indicazioni positive rispetto ai contributi per la collettività.

## ESGe Scorecard

### ENVIRONMENTAL KPI

INDICATORE	EMME 1972 SPA	MEDIANA SETTORE	POSIZIONAMENTO
Intensità di energia consumata	11.18 MWh/M.Eur	16.91 MWh/M.Eur	
Intensità delle emissioni GHG (scope 1) (tco2/eu mln)	4.22 tCO2/M.Eur	1.82 tCO2/M.Eur	
Intensità di rifiuti prodotti (ton/eu mln)	3.24 Ton/M.Eur	0.99 Ton/M.Eur	
Certificazione ISO 14001	Si	-	

### SOCIAL KPI

INDICATORE	EMME 1972 SPA	MEDIANA SETTORE	POSIZIONAMENTO
Indice di formazione erogata (ore/dip.)	38.90 Ore/Num.Dip	12.70 Ore/Num.Dip	
Dipendenti con meno di 30 anni (%)	24.42 %	14.33 %	
Valutazione dei fornitori secondo criteri sociali	Si	100.0	
Quota dipendenti coperti da contratto collettivo (%)	100.00 %	94.32 %	

### GOVERNANCE KPI

INDICATORE	EMME 1972 SPA	MEDIANA SETTORE	POSIZIONAMENTO
Presenza di procedure per gestione segnalazioni (whistleblowing)	Si	-	
Responsabile/funzione esecutiva per temi ESG	Si	-	
Indice di rappresentanza femminile nel CdA (%)	0.00 %	27.27 %	
Obiettivi strategici di sostenibilità misurabili	No	-	

### ECONOMIC IMPACT

INDICATORE	EMME 1972 SPA	MEDIANA SETTORE	POSIZIONAMENTO
Tasso di redistribuzione del valore economico generato (%)	94.45	93.02	

## STRENGTHS & WEAKNESSES

### STRENGTHS

- ↑ Sistema di Gestione Integrato per Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza e Responsabilità Sociale
- ↑ Presenza di meccanismi per la valutazione dei fornitori strategici secondo fattori ESG
- ↑ Implementazione di presidi su Parità di Genere attraverso la certificazione UNI PdR 125:2022
- ↑ Presenza formalizzata di una Responsabile per la Sostenibilità

### WEAKNESSES

- ↓ Opportunità per aumentare la percentuale di energia rinnovabile nel mix energetico
- ↓ Opportunità per misurare della Carbon Footprint di Gruppo, incluse le emissioni Scope 3, secondo gli standard internazionali (ISO 14064)
- ↓ Assenza di un Piano di Sostenibilità contenente KPIs quantitativi di breve e medio-lungo termine
- ↓ Possibilità di estendere il perimetro delle certificazioni alle altre aziende del Gruppo

## KEY ESGe ANALYTICAL COMMENT

### ENVIRONMENTAL

EMME 1972 SPA **63.9** SECTOR AVERAGE **51.8**

KEY INDICATOR	COMMENT
<p><b>NATURAL CAPITAL DEPENDANCE</b></p> <p>SCORE: 54.5</p> <p>MEDIAN SCORE: 51.0</p>	<p>Emme 1972 S.p.A. si posiziona con una performance media nella gestione della dipendenza dal capitale naturale e non si rilevano impatti diretti rilevanti; tuttavia, si registra un miglioramento rispetto alla precedente valutazione. Rispetto alla gestione dei consumi di materiale, Emme 1972 rendiconta all'interno dell'informativa non finanziaria i materiali utilizzati durante l'anno, tra cui risultano carburante per la flotta aziendale, fili e tessuti, materiali per la produzione, carta, plastica e legno; gli indici di intensità mostrano consumi allineati al cluster. I consumi di carta, plastica e legno mostrano andamenti decrescenti rispetto agli anni precedenti. È fatto uso di carta proveniente da fonti riciclate. La Società per l'anno 2023 ha continuato a portare avanti il progetto "ZerozeroToner". In merito ai consumi energetici, la società presenta un livello di performance media per quanto riguarda l'intensità energia consumata. Inoltre, la gestione dell'energia da fonti rinnovabili, risulta anch'essa in una fascia di performance media. La Società Zac Fashion, facente parte del perimetro di Emme 1972, presenta un impianto fotovoltaico e ha acquistato energia proveniente da fonti rinnovabili certificate. Per quanto riguarda la gestione dei rifiuti, l'intensità di questi mostra un posizionamento di performance media. È registrato un dato mediamente positivo per la percentuale di rifiuti inviati a recupero/riciclo, pari a più del 80% del totale per l'anno 2023. Infine, per quanto concerne l'intensità dell'acqua consumata, EMME 1972 SPA si colloca in una fascia di performance media. In sintesi, EMME 1972 SPA dimostra una gestione ambientale che presenta diversi punti di equilibrio. A conclusione, si cita positivamente che la Società ha implementato un Sistema di Gestione Ambientale conforme alla norma internazionale ISO 14001:2015.</p>
<p><b>CLIMATE CHANGE</b></p> <p>SCORE: 59.4</p> <p>MEDIAN SCORE: 50.0</p>	<p>La società ha una performance complessiva in ambito di cambiamenti climatici ed emissioni di gas serra che si colloca nella fascia di performance media. L'intensità delle emissioni GHG dirette e indirette (Scope 1 e Scope 2) della società mostra valori allineati al cluster di riferimenti. È stata inclusa la rendicontazione delle emissioni derivanti dalla flotta aziendale all'interno del Bilancio di Sostenibilità per l'anno 2023. Non stati implementati a oggi la mappatura e il monitoraggio delle emissioni di gas serra di tipo Scope 3 negli anni 2023 e 2024; tuttavia, la Società provvederà negli anni futuri a dotarsi di tali sistemi. La Società non è dotata di una certificazione specifica per l'impronta di carbonio. Rispetto ai rischi da cambiamenti climatici, la Società possiede un'assicurazione in grado di risarcirla dai danni causati da eventuali eventi atmosferici estremi.</p>
<p><b>SUPPLY CHAIN</b></p> <p>SCORE: 75.0</p> <p>AVERAGE SCORE: 58.8</p>	<p>Per l'anno 2023, i fornitori di Emme 1972 ammontavano a 986, di cui locali circa il 21%; a ogni modo, una piccola percentuale dei fornitori proviene da paesi extra-UE. È data accurata disclosure e descrizione della catena di fornitura all'interno dell'informativa non finanziaria. La Società, nell'ambito della mappatura e valutazione della catena di fornitura, conferma una performance superiore al campione. Infatti, Emme 1972 ha sottoposto i propri fornitori a un processo di valutazione in ambito ESG attraverso un questionario valutativo. I fornitori considerati strategici hanno firmato dal 2023 un contratto che include il sottoporsi alla valutazione ESG attraverso questionario su piattaforma online e all'Agreement per la Certificazione SA8000. È portato avanti anche uno screening in relazione ai contenuti del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza. Non sono a oggi stati implementati criteri vincolanti di carattere ESG per la valutazione dei fornitori.</p>
<p><b>INNOVATION</b></p> <p>SCORE: 58.3</p> <p>MEDIAN SCORE: 60.4</p>	<p>In materia di innovazione si conferma l'assenza di elementi di particolare rilievo. La Società risulta impegnata nell'attuare processi di dematerializzazione e corretto smaltimento delle cartucce per le stampanti. Non sono presenti investimenti per l'efficiamento energetico; tuttavia, sono presenti impianti fotovoltaici che coprono parte del fabbisogno energetico aziendale. Non presente una certificazione ambientale degli edifici aziendali (es. LEED, BREEAM ecc.).</p>
<p><b>TANGIBLE VALUE</b></p> <p>SCORE: 33.3</p> <p>AVERAGE SCORE: 75.6</p>	<p>In linea di continuità rispetto alla precedente valutazione, la Società non ha implementato per l'anno 2023 specifici obiettivi e indicatori di riduzione delle emissioni di gas serra dirette e indirette validate da enti terzi. La stesura di un Piano di riduzione, contenente obiettivi quantitativi e con orizzonte temporale definito di breve o medio-lungo periodo, rappresenterebbe un'opportunità di miglioramento. Risultano in fase di valutazione azioni per incrementare la quota di energia da fonti rinnovabili.</p>

---

**COMPLIANCE**

SCORE: 100.0

AVERAGE SCORE: 77.9

Si evidenzia positivamente che la Società ha negli anni implementato un Sistema di Gestione per la Qualità e l'Ambiente certificati alle norme internazionali ISO 9001 e ISO 14001, con anche le relative politiche a sostegno degli impegni sottoscritti. Sono integrati i principi delle norme ISO 9001 e ISO 14001 all'interno dei processi di selezione della catena di fornitura.

---

**DISCLOSURE**

SCORE: 100.0

MEDIAN SCORE: 50.0

La Società mostra un livello di trasparenza medio-alto in relazione alla disclosure presente nell'informativa non finanziaria. È rilevato positivamente che la rendicontazione per l'anno 2023 è stata estesa anche alle altre Società facenti parte del perimetro di riferimento.

---

**SOCIAL**

 EMME 1972 SPA **73.5**

 SECTOR AVERAGE **65.9**

KEY INDICATOR	COMMENT
<b>WORKFORCE COMPOSITION</b>  SCORE: 57.0  MEDIAN SCORE: 58.8	<p>Rispetto alla precedente valutazione, la Società mostra un miglioramento in merito alle tematiche di gestione della propria forza lavoro. Si confermano elevati livelli di inclusione femminile e giovanile in azienda, dettati anche dal settore di riferimento: infatti, il personale di genere femminile è prevalente in azienda e si conferma un alto tasso di personale giovane (con meno di 30 anni), pari a circa il 24% della forza lavoro. Rispetto alla precedente valutazione si denota un ampliamento dell'organico aziendale, dovuto anche all'allargamento del perimetro e delle attività. In tutto i dipendenti sono 144; sono presenti in azienda anche un collaboratore, quattro tirocinanti e due somministrati per l'anno 2023. Per l'anno 2023 sono presenti quattro dirigenti, di cui una donna, e un quadro, questa figura di genere femminile. La Società ha fornito i dati per una stima del gender pay gap, che mostra di essere più ampio per le figure di dirigenti e impiegati, mentre per gli operai si mostra una differenza ridotta. In linea di continuità con la precedente valutazione, è riscontrata un'adeguata offerta di benefit aziendale per i propri dipendenti, tra cui sono ricompresi la presenza dell'assistenza sanitaria integrativa "Sanimoda", lo smart-working, la partecipazione a progetti di welfare territoriale e l'adesione ad una piattaforma per i servizi welfare nonché la possibilità di beneficiare di previdenza integrativa. Per quanto riguarda la formazione si denotano miglioramenti rispetto alla precedente annualità, sia in merito al quantitativo di ore che di offerta formativa. Infatti, le tematiche coperte nella formazione dell'anno 2023 spaziano da corsi in ambito digitale e informatico, tra cui per l'uso di CAD, ad altri su temi di sostenibilità e relativi al Sistema di Gestione Integrato e SA8000. In merito di salute e sicurezza, nel corso dell'anno 2023 si sono verificati due infortuni, di cui uno non grave e l'altro in itinere. A ogni modo, la Società è dotata di specifici presidi in merito alle tematiche di salute e sicurezza attraverso la certificazione ISO 45001.</p>
<b>HUMAN RIGHTS</b>  SCORE: 100.0  AVERAGE SCORE: 79.5	<p>In tema di diritti umani, incide positivamente per la valutazione la presenza di un Codice Etico e del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale d'impresa certificato SA8000. Quest'ultimo ha impatto anche sui fornitori, i quali sono sottoposti alla firma della Lettera di Agreement e alla verifica di disponibilità e regolarità DURC, presenza di DVR e documentazione relativa alla Salute e Sicurezza sul Lavoro. Ai fini dell'implementazione delle prescrizioni della certificazione è stato composto un Comitato apposito. Nel corso dell'anno 2024 la Società ha intrapreso il percorso per la certificazione relativa alla parità di genere UNI PdR 125:2022. Con l'implementazione della piattaforma per la valutazione dei fornitori, la Società Emme 1972 è in grado di monitorare l'esposizione ad eventuali rischi in tema di diritti umani, almeno rispetto ai fornitori di prodotti finiti. È stata svolta inoltre formazione in tema di diritti umani. Nel 2023 non si registrano controversie in relazione alla tutela dei diritti umani o casi di discriminazione.</p>
<b>SOCIETY</b>  SCORE: 100.0  AVERAGE SCORE: 89.0	<p>Non si registrano sanzioni in materia economico-sociale irrogate all'organizzazione. Nella sezione, si valuta positivamente lo svolgimento di attività formative in materia anticorruzione per più del 20% della forza lavoro aziendale.</p>
<b>PRODUCT RESPONSIBILITY</b>  SCORE: 100.0  MEDIAN SCORE: 87.5	<p>Nel valutare l'efficacia dei sistemi di gestione adottati per la qualità dei processi, non si registrano non conformità rispetto alla salute e sicurezza dei prodotti nell'anno valutato. Al tempo stesso, Emme 1972 non è stata oggetto di sanzioni per violazioni in materia di comunicazione o marketing. Non si segnalano, inoltre, denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti o casi di ritiro dei prodotti. Non presente un sistema ISO 27001, eventuale punto di miglioramento in ottica futura.</p>
<b>STAKEHOLDERS</b>  SCORE: 100.0  AVERAGE SCORE: 95.3	<p>In linea con la precedente annualità, la Società persevera nel portare avanti numerose iniziative a favore del territorio e della comunità locale in cui si colloca. Si evidenziano positivamente donazioni a iniziative a sostegno di malati oncologici, come la Fondazione A.S.T.R.O. e l'Associazione Il Sorriso di Andrea. Altra iniziativa che la Società continua a sostenere è la Comunità San Patrignano Società Cooperativa Sociale. Emme 1972 anche nell'anno 2023 ha ospitato in azienda progetti per l'Alternanza Scuola Lavoro.</p>
<b>DISCLOSURE</b>  SCORE: 50.0  MEDIAN SCORE: 50.0	<p>Per l'anno 2023 la Società mostra un adeguato livello di disclosure in merito alle tematiche e agli indicatori di carattere sociale e riguardanti i dipendenti. Sono state descritte le iniziative condotte su temi di diritti umani e supporto alla comunità locale.</p>

**GOVERNANCE**

 EMME 1972 SPA **70.3**

 SECTOR AVERAGE **67.1**

KEY INDICATOR	COMMENT
<b>GOVERNANCE BODY COMPOSITION</b>  SCORE: 56.7  MEDIAN SCORE: 67.7	<p>La Società Emme 1972 è dotata di un organo di governo collegiale nominato dal Socio Unico. La figura di Presidente e la carica di Amministratore Delegato coincidono nella stessa persona; tuttavia, sono presenti membri esterni e indipendenti nel CdA. Non sono presenti figure di genere femminile nel Consiglio di Amministrazione, ma è possibile ritrovarle all'interno del Collegio Sindacale. In tema di deleghe, sono svolti comitati di direzione con i responsabili interni e comitati esecutivi composti da professionisti esterni scelti in base alle materie d'esercizio trattate. Non è stato formalizzato un Comitato di Sostenibilità; è presente però un gruppo di lavoro e le decisioni in materia sono intraprese dalla Responsabile della Sostenibilità che rimanda alla Direzione. I membri si sono riuniti per 7 volte con un tasso di partecipazione del 100% nel corso del 2023. Si conferma presente una forte competenza ed esperienza per il settore tra gli amministratori.</p>
<b>CONFLICT OF INTERESTS</b>  SCORE: 80.0  MEDIAN SCORE: 75.0	<p>In linea di continuità con la precedente valutazione, anche nell'anno 2023 non si riscontrano particolari criticità in tema di conflitto di interessi. Solo gli amministratori esterni occupano cariche al di fuori della Società. Si segnala la presenza di un socio unico detentore del 100% del capitale sociale, a sua volta controllato da una società finanziaria.</p>
<b>CORRUPTION</b>  SCORE: 100.0  AVERAGE SCORE: 91.9	<p>La Società ottiene il massimo punteggio per la sezione grazie ai forti presidi di anticorruzione e integrità etica implementati. L'organizzazione possiede un Codice Etico con i principi e le regole di condotta, applicato ai soggetti interni come i dipendenti, ma anche agli altri stakeholder esterni aziendali. Risulta in essere un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo conforme al D. Lgs 231/01, presente per tutte le entity del Gruppo. A completare l'analisi, non si registrano episodi di corruzione nel 2023.</p>
<b>ANTI-BRIBERY AND ANTI-MONEY LAUNDERING PRACTICES</b>  SCORE: 100.0  AVERAGE SCORE: 93.2	<p>Con l'adozione del Modello 231, l'azienda ha disposto anche la procedura di whistleblowing per la segnalazione di eventuali frodi o irregolarità in azienda accessibile dal sito web nonché la possibilità di effettuare segnalazioni mediante una cassetta come da prassi SA8000. Presente a monitorare l'osservanza del Modello l'Organismo di Vigilanza.</p>
<b>GENDER DIVERSITY</b>  SCORE: 50.0  MEDIAN SCORE: 50.0	<p>All'interno del Consiglio di Amministrazione non sono presenti consiglieri di genere femminile. Tuttavia, si rileva la parità di genere tra le funzioni di responsabilità aziendale oltre alla presenza di un sindaco donna. Sono presenti un quadro e un dirigente di genere femminile per l'anno 2023.</p>
<b>ANTI-COMPETITIVE BEHAVIOUR</b>  SCORE: 100.0  AVERAGE SCORE: 76.5	<p>La Società non è stata coinvolta in azioni legali per aver violato normative in ambito anticoncorrenziale e antitrust e pertanto ottiene il punteggio massimo nella sezione.</p>
<b>TAX TRANSPARENCY</b>  SCORE: 100.0  AVERAGE SCORE: 86.2	<p>Non emergono punti di attenzione rispetto alla gestione fiscale. L'azienda non opera in unità locali ubicate in Paesi terzi o paradisi fiscali.</p>
<b>RISK MANAGEMENT AND PERFORMANCE</b>  SCORE: 75.0  AVERAGE SCORE: 68.8	<p>La Società negli anni precedenti ha perseguito l'ottenimento di numerose certificazioni, sebbene per la sola Emme 1972, in molti ambiti della sostenibilità, costruendo un Sistema di Gestione Integrato in ambito qualità, ambiente, salute e sicurezza e responsabilità sociale d'impresa. Si evidenzia positivamente il processo di ottenimento della certificazione UNI PdR 125 nel corso dell'anno 2024. È presente la figura di responsabile della Sostenibilità, con rimando ai vertici aziendali. All'interno del Bilancio di Sostenibilità la Società ha indicato gli obiettivi che intende perseguire in merito alla riduzione dei consumi energetici, economia circolare e condivisione delle buone pratiche all'interno dell'azienda. A essi sono stati associati i rispettivi Sustainable Development Goals. In ottica di miglioramento futuro, la Società potrebbe formalizzare e implementare una Politica di Sostenibilità contenente obiettivi agli ambiti ambientali, sociali e di governance, sia di natura qualitativa che quantitativa da strutturare su un orizzonte di breve e medio-lungo periodo.</p>

---

**REMUNERATION  
POLICIES**

La Società non prevede la presenza di forme di remunerazione variabile del CEO o del management ancorate a KPI specifici ESG.

SCORE: 0.0

AVERAGE SCORE: 25.0

---

**DISCLOSURE**

La Società dimostra una disclosure medio-alta nell'informativa non finanziaria in merito alla struttura di governance e ai presidi implementati in merito di anticorruzione, antiriciclaggio ed etica aziendale.

SCORE: 75.0

MEDIAN SCORE: 50.0

---

ECONOMIC

EMME 1972 SPA **56.2**

SECTOR AVERAGE **51.9**

KEY INDICATOR	COMMENT
<b>ECONOMIC PERFORMANCE</b>	La Società mostra un impatto medio in ambito socio-economico. Risultano indici in miglioramento per il valore economico distribuito nel suo complesso, per il valore economico distribuito ai dipendenti e alla comunità. L'importo distribuito maggiore è riscontrato nei fornitori.
SCORE: 56.2	
MEDIAN SCORE: 53.0	

---

## ADDITIONAL INFORMATION

---

### MAIN FINANCIAL & BUSINESS DATA

TOTAL REVENUES	30.322 K€
NET INCOME	1.470 K€
NUMBER OF EMPLOYEES	137

### PARTICIPATION IN ESGe RATING PROCESS

Emme 1972 S.p.A. si è resa disponibile nel fornire informazioni e documentazione aggiuntiva durante il processo di ESG Rating a integrazione della valutazione curata dal team analitico.

---

### CERVED RATING AGENCY CONTACT

PRIMARY ANALYST	<b>Lucrezia Lepri</b>
ROLE	<b>ESG Analyst</b>
MOBILE	<b>+39 3358150905</b>
WEBSITE	<b>ratingagency.cerved.com</b>
EMAIL	<b>lucrezia.lepri@cerved.com</b>
ADDRESS	<b>Cerved Rating Agency Via dell'Unione Europea 6A, 6B 20097 San Donato Milanese (MI)</b>

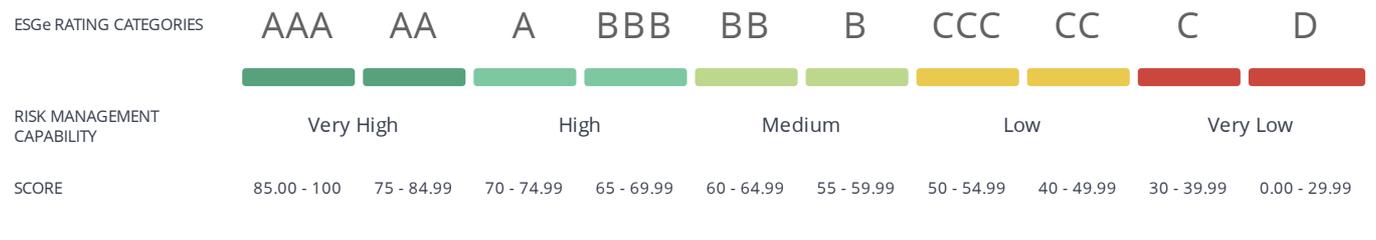
### COMPANY CONTACT

NAME	<b>Jessica Donnarumma</b>
ROLE	<b>Management, Communication &amp; Sustainability Specialist</b>
MOBILE	<b>+39 349 2739608</b>
WEBSITE	<b><a href="https://www.emme1972.com/">https://www.emme1972.com/</a></b>
EMAIL	<b>jessica.donnarumma@1627holding.it</b>
ADDRESS	<b>VIA BIGLI 28 - 20121 - MILANO (MI)</b>

## METHODOLOGY AND DEFINITIONS

La sezione fornisce un punteggio sintetico rispetto alle tematiche di governance aziendale ed esprime il posizionamento della società valutata. Lo score per sezione è il risultato della media ponderata dei punteggi assegnati a ciascuna delle Macro sezioni. Il punteggio della Macro sezione è la media aritmetica dei punteggi assegnati ai singoli indicatori tematici. La metodologia utilizzata è consultabile sul sito Cerved Rating Agency [ratingagency.cerved.com](http://ratingagency.cerved.com)

## ESGe RATING CATEGORIES, ESGe RISK MANAGEMENT CAPABILITY, AND SCORE



## ABOUT ESG SOLUTIONS DI CERVED RATING AGENCY

Cerved Rating Agency, attraverso le sue ESG Solutions, offre servizi alle aziende che adottano la sostenibilità nel proprio modello di business e agli investitori che operano secondo i principi di investimento responsabile. Il core business è focalizzato sull'offerta di rating di sostenibilità basato sull'analisi e misurazione dei fattori ESG pubblicati dalle società nei bilanci di sostenibilità e Dichiarazioni Non Finanziarie. Cerved Rating Agency adotta un approccio rigoroso nell'analisi dei fattori ESG mediante l'applicazione di una metrica proprietaria standardizzata. La metodologia di rating è sviluppata sulla base degli standard di pubblicazione dei dati e informazioni ESG raccomandati dalla Global Reporting Initiative. L'utilizzo di tecnologie di machine learning e big data analytics consentono di integrare l'offerta ESG con servizi innovativi e ad alto valore aggiunto.

## DISCLAIMER

Cerved Rating Agency non è responsabile per alcun investimento e/o disinvestimento, finanziamento collegato e/o connesso al contenuto del presente documento. I rating e/o commenti ed analisi ESG non costituiscono delle raccomandazioni o dei suggerimenti, diretti o indiretti, per comprare, vendere, effettuare investimenti in alcun indice e/o alcuna società inclusa nel presente documento. Cerved Rating Agency non fornisce alcun consiglio finanziario, o valutazione legale, di revisione contabile, di valutazione del prezzo di mercato delle società analizzate nel presente documento. Le informazioni contenenti informazioni e dati storici non devono essere considerate come un'indicazione o garanzia di eventuali prestazioni, analisi, stime o previsioni future. Le performance passate non garantiscono risultati futuri. L'utilizzatore delle informazioni contenute nel presente documento si assume l'intero rischio di qualsiasi uso che possa fare o consentire di essere fatto delle suddette informazioni. Cerved Rating Agency non sarà responsabile nei confronti di alcun soggetto in possesso di tale documento per danni diretti ed indiretti subiti dallo stesso in relazione al suo contenuto. Ogni utilizzo del contenuto del presente Report sarà consentito solo previo consenso scritto di Cerved Rating Agency S.p.A.