

	POLITICA UNI PDR 125	Revisione 01 01/10/2025
---	-----------------------------	----------------------------

Emesso	Approvato da DG
Fabio Fregni	Matteo Spaggiari

Revisioni	Motivo della Revisione
1	Aggiornamento degli obiettivi
0	Prima emissione

POLITICA UNI PDR 125

Scopo

La presente politica definisce l'impegno di EMME 1972 S.p.A. a promuovere la parità di genere, valorizzare le diversità e creare un ambiente di lavoro inclusivo. L'obiettivo è garantire a tutti i dipendenti pari opportunità di crescita professionale, indipendentemente dal genere.

Ambito di applicazione

La presente politica si applica a tutti i livelli dell'organizzazione, compresi i dipendenti, i collaboratori esterni e i candidati.

Principi fondamentali

Uguaglianza di opportunità: Garantire a tutti i dipendenti pari opportunità di accesso a tutte le posizioni, di sviluppo professionale e di carriera.

Valorizzazione delle diversità: Riconoscere e valorizzare le differenze individuali come una risorsa per l'organizzazione.

Prevenzione delle discriminazioni: Adottare misure concrete per prevenire ogni forma di discriminazione basata sul genere.

Conciliazione vita-lavoro: Supportare i dipendenti nella conciliazione tra vita professionale e familiare.

Trasparenza e comunicazione: Promuovere una comunicazione trasparente e aperta su tutte le tematiche legate alla parità di genere.

Governance: Definizione di obiettivi legati alla parità di genere.

Obiettivi

Garantire il monitoraggio annuale delle condizioni di retribuzione per evitare il divario retributivo di genere.

Implementare almeno 1 iniziativa di formazione sulla parità di genere annuale.

Analisi del turnover aziendale in relazione al genere.

Effettuare analisi delle percezioni dei dipendenti sulle pari opportunità annualmente.

Responsabilità

La responsabilità dell'implementazione e dell'emissione della presente politica è affidata a Matteo Spaggiari, in qualità di rappresentante dell'alta direzione, in coordinamento con il Comitato Guida PDR 125.

Revisione

La presente politica sarà soggetta a revisione periodica, almeno ogni anno, o in caso di significative modifiche organizzative o normative.

Le finalità specifiche dell'azienda a cui viene applicato il sistema di Parità di Genere è riferito al seguente campo di applicazione:

Produzione di articoli ed accessori per l'abbigliamento

Emesso da DG il 01/10/2025

NOME DG Matteo Spaggiari


In coordinamento con CG 125

Jessica Donnarumma
