

	POLITICA QAS-SA8000	Revisione 04 31/03/2025
Emesso Jessica Donnarumma	Approvato da Alta Direzione Matteo Spaggiari	
Revisioni 4 3 2 1 0	Motivo della Revisione Esplicitazione dei requisiti della norma in conformità con Agreement adottato Aggiornamento della Ragione Sociale EMME 1972 S.p.A. Aggiornamento della Ragione Sociale Maison M Group S.p.A. Aggiornamento della Ragione Sociale da S.r.l. a S.p.A. Prima emissione	

POLITICA

Il Management ha definito la Politica riguardo la responsabilità sociale e le condizioni di lavoro. Il documento è esposto, insieme allo standard SA8000 e il Contratto nazionale collettivo applicato nelle bacheche aziendali.

Tale politica esprime:

- l'impegno a soddisfare tutti i requisiti della norma SA8000

- di non far ricorso né sostenere il lavoro infantile (definizione da Standard SA8000). [Rif. 1 "Lavoro infantile" Standard SA8000]
- di conoscere e applicare i sistemi di tutela previsti dalla legge e di mantenere accurati sistemi di garanzia dei diritti dei lavoratori all'interno della propria azienda.
- di non ricorrere né sostenere fenomeni di lavoro forzato o obbligato. [Rif. 2 "Lavoro forzato o obbligato" Standard SA8000]
- di garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre e di aver approntato, in conformità con al decreto legislativo 81 del 2008 e s.m.i., tutte le necessarie misure atte ad una adeguata valutazione dei rischi ea alla pianificazione delle necessarie tutele [Rif. 3 "Salute e Sicurezza" Standard SA8000]
- di rispettare e sostenere il diritto dei propri dipendenti di aderire ad un proprio sindacato e il diritto alla contrattazione collettiva. [Rif. 4 "Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva]
- di non attuare né dare sostegno a prassi discriminatorie nell'assumere, retribuire, promuovere, licenziare sulla base di razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, genere, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica. [Rif. 5 "Discriminazione" Standard SA8000]
- di non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari che comprendano l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e abuso verbale. [Rif. 6 "Pratiche disciplinari" Standard SA8000]
- di conformarsi, nel pianificare orario di lavoro, compresi, riposi e straordinari, al CCNL applicato e comunque quanto previsto dalla legge e/o da accordi sindacali specifici. [Rif. 7 "Orario di Lavoro" Standard SA8000]
- di garantire un salario conforme a ciò che previsto dal proprio contratto collettivo di lavoro, per categoria e qualifica. [Rif. 8 "Retribuzione" Standard SA8000]
- di stabilire o mantenere attive procedure appropriate per la selezione e valutazione dei fornitori sulla base della loro capacità di rispondere ai summenzionati requisiti etici. [Rif. 9 "Sistema di Gestione" Standard SA8000]

- l'impegno a soddisfare la legge nazionale o altra legge applicabile e gli altri eventuali impegni e accordi sottoscritti ed a rispettare gli strumenti internazionali e la loro interpretazione;

- l'impegno a rivedere ed all'occorrenza revisionare i contenuti in funzione di variazioni di carattere normativo e/o per adeguare i codici di condotta e gli altri requisiti interni;

- l'impegno al miglioramento continuo.

La EMME 1972 S.p.A. stabilisce la presente politica e rende disponibili i documenti che evidenziali la responsabilità sociale e comunica in forma diretta a tutti gli stakeholders, che partecipano al sistema: amministratori, i funzionari, i dirigenti, i supervisori ed il personale impiegato direttamente, con contratto o che rappresenti l'Azienda in qualunque altro modo.

Il sistema di Responsabilità Sociale si integra con i sistemi di gestione implementati e con il modello organizzativo aziendale.

Le finalità specifiche dell'azienda a cui viene applicato il sistema di Responsabilità Sociale è riferito al seguente campo di applicazione:

Produzione di articoli ed accessori per l'abbigliamento

Contatti di riferimento

Ente di Certificazione TUV NORD tel. 051 641 5128 e-mail info@tuev-nord.it

SAI info@sa-intl.org link sa-intl.org/about/contact

Emesso da DG il 31/03/2025

NOME DG: Matteo Spaggiari

